

## **Protokoll der 25. Generalversammlung Verein Pflegewohngruppen Buttisholz**

---

**Dienstag, 25. April 2023, 19.00 bis 20.10 Uhr  
im Mehrzweckraum des Wohnzentrums Primavera, Buttisholz**

- Traktanden**
1. Begrüssung, Wahl der Stimmenzähler, Feststellung der Präsenz
  2. Protokoll der Generalversammlung vom 03. Mai 2022
  3. Jahresberichte     a) der Präsidentin  
                              b) der Betriebsleitung
  4. Jahresrechnung 2022
  5. Bericht der Revisionsstelle, Entlastung des Vorstandes
  6. Festlegung Mitgliederbeitrag
  7. Budget 2023
  8. Wahlen               a) Vorstandsmitglieder  
                              b) Revisionsstelle
  9. Handelsregistereintrag
  10. Anträge
  11. Verschiedenes

### **1. Begrüssung, Wahl der Stimmenzähler, Feststellung der Präsenz**

Helen Affentranger-Aregger, Präsidentin, begrüsst die Vereinsmitglieder zur ordentlichen 25. Generalversammlung des Vereins Pflegewohngruppen Buttisholz ganz herzlich. Einen speziellen Willkommensgruss richtet sie an Hans Peter Mitteregger, Arzt Xundheitszentrum, Bernhard Peterhans, Präsident Senioren aktiv und Klara Ineichen, Präsidentin Alterskommission.

Entschuldigt haben sich: Renée Sigrist, Präsidentin Spitex Buttisholz-Nottwil, Barbara Felder, Leiterin Spitex Buttisholz-Nottwil, Patrizia Brunner, Altersarbeit Buttisholz, Edi Birrer, leitender Priester Pastoralraum im Rottal.

Die Präsidentin betont, dass das vergangene Jahr durch Veränderungen geprägt war. Dank dem positiven Spirit in der PWG wurden die schwierigen Situationen bestens gemeistert und der Sinn für die Gemeinschaft und für das soziale Engagement wurde umso mehr gestärkt.

Anschliessend stellt sie die Vorstands-Mitglieder mit ihren Ressorts vor: Ruth Müller, Vizepräsidentin und Ressort Entwicklung, Anna Steinmann, Ressort Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation, Andy Tas, Ressort Finanzen, Toni Petermann, Vertretung Gemeinde, Ursula Kurscheid, Ressort Personal und Qualität ist ferienabwesend, Laura Moitzi als Betriebsleiterin. Daniel Kurmann, Ressort Logistik, Bau und Infrastruktur, ist am 9. Dezember 2022 überraschend verstorben. Die Versammelten gedenken in einer Schweigeminute an ihn.

Die Versammlung erklärt sich einverstanden, dass Anna Steinmann die Protokollführung übernimmt.

#### **Wahl der Stimmzähler:**

Erika Arnet und Ursula Bättig werden als Stimmzählerinnen vorgeschlagen und einstimmig gewählt.

#### **Feststellung der Präsenz:**

Helen Affentranger-Aregger hält fest, dass 23 Personen anwesend sind. Davon sind 21 stimmberechtigt, das absolute Mehr beträgt 11 Stimmen.

Die Präsidentin schlägt vor, gemäss Antrag des Vorstandes das Traktandum 9 Handelsregistereintrag von der Traktandenliste zu streichen, da noch Abklärungen im Gang sind. Die Anwesenden sind damit einverstanden. Somit wird die GV gemäss der abgeänderten Traktandenliste abgehalten.

## **2. Protokoll der Generalversammlung vom 03. Mai 2022**

Das Protokoll lag seit dem 17.03.2023 auf der Gemeindeverwaltung und in der Cafeteria des Wohnzentrums Primavera auf und war auf der Website aufgeschaltet und konnte dementsprechend eingesehen werden. Es gibt keine Fragen zum Protokoll.

***Das Protokoll wird von den Anwesenden einstimmig genehmigt.***

Die Präsidentin dankt Anna Steinmann für das Verfassen.

## **3. Jahresberichte**

### **a) Jahresbericht der Präsidentin Helen Affentranger-Aregger**

Der tägliche Ansporn in den Pflegewohngruppen Buttisholz besteht darin, eine gute Pflege und Betreuung für die Bewohnerinnen und Bewohner zu leisten. Egal ob es draussen stürmt oder schneit, effektiv oder im übertragenen Sinn, die Bewohnenden geniessen eine professionelle Begleitung rund um die Uhr.

#### **Leitungswechsel**

Das Jahr 2022 war geprägt durch den Betriebsleiterwechsel. Im April 2022 hat uns Christian Arnold nach vier erfolgreichen Jahren verlassen und Laura Moitzi hat ihre Arbeit als Betriebsleiterin aufgenommen. Ihr grosses Fachwissen und ihr guter Draht zu den Betagten waren schnell spürbar. Laura Moitzi hat sich mit viel Herzblut und einem grossen Effort bestens eingearbeitet und bereits da und dort Akzente gesetzt

## **Projekte**

Durch Umstrukturierung der Büroräumlichkeiten konnten ab Oktober zwei weitere Pflegeplätze, welche seit 2021 bereits genehmigt waren, generiert werden. Dadurch kann der grossen Nachfrage Rechnung getragen werden. Damit die PWG als Arbeitgeberin an Attraktivität gewinnt, ist es ganz wichtig, die Bedürfnisse der Mitarbeitenden zu kennen und ernst zu nehmen. Für einen professionellen Ablauf bedarf es entsprechende Räumlichkeiten, was zurzeit nicht optimal zur Verfügung steht. Dies wurde erkannt und wird im Jahr 2023 angegangen werden.

Ein Projekt, welches die Flexibilität aller erforderte, war die Bodensanierung. Dank bester Planung und Organisation ging die erste Etappe im Herbst reibungslos über die Bühne. Der zweite Teil wird im Frühling 2023 durchgeführt. Ebenfalls erfolgreich war der Antrag auf Einbau der noch fehlenden Lavabos in den Zimmern, in welchen ein Anschluss möglich ist. Der Gemeinderat hat den Antrag gutgeheissen und ins Gemeindebudget 2023 aufgenommen.

## **Finanzen**

Die Kostenexplosion bei diversen Gütern hat auch in den Finanzen der Pflegewohngruppen ihre Spuren hinterlassen. Dazu gab es beim Pflegepersonal vermehrte krankheitsbedingte Ausfälle nach der strengen Coronazeit. Der Wechsel in der Geschäftsleitung führte kurzfristig ebenfalls zu gestiegenen Personalkosten. Dazu kamen auch, wie meistens nach solchen Wechseln, höhere Fluktuationen im Personal, welche erfahrungsgemäss auch zu höheren Kosten führten.

Dadurch resultierte im 2022 leider ein Betriebsverlust, welcher mit niedrigeren Abschreibungen auf Mobilien und einer Teilauflösung von Rücklagen minimiert wurde.

## **Anlässe**

Im Jahr 2022 haben diverse Feierlichkeiten im Wohnzentrum Primavera stattgefunden. So trafen sich am 1. August zahlreiche Gäste bei uns, um ungezwungen und fröhlich den Nationalfeiertag zu begehen. Am Betttag fand sich, trotz morgendlicher Kälte, eine stattliche Festgemeinde auf dem Begegnungsplatz ein. Nach dem Festgottesdienst konnten alle an der wärmenden Sonne einen feinen Apéro mit hausgemachten Gebäcken geniessen.

## **Dank**

Ich bedanke mich im Namen des gesamten Vorstandes bei Laura Moitzi, unserer neuen Betriebsleiterin, für ihren grossen Einsatz. Die Pflegewohngruppen konnten auch in diesem Jahr eine hervorragende Auslastung vorweisen.

Ein grosser und aufrichtiger Dank geht an alle Mitarbeitenden für die gute Zusammenarbeit und den spürbaren Teamgeist.

Damit eine gute Pflege und Betreuung funktioniert, braucht es ein optimales Zusammenspiel sämtlicher Akteure. Unentbehrlich ist eine enge und konstruktive Kooperation mit der Gemeinde, der Spitex und der Pfarrei. Für das hervorragende Mitwirken bedanke ich mich herzlich. Zu einer guten Betreuung leisten auch viele Freiwillige ihren Beitrag. Auch ihnen gehört ein grosses Dankeschön. In den Dank einschliessen möchte ich die Angehörigen für ihre Besuche und ihr Engagement zur sozialen Unterstützung. Ein besonderer Dank geht an die Vorstandsmitglieder. Sie alle investieren viel Zeit, um die Entwicklung der Pflegewohngruppen gut im Auge behalten zu können.

## **Abschied**

Leider mussten wir Ende Jahr von unserem Vorstandsmitglied Daniel Kurmann Abschied nehmen. Er wurde durch einen tragischen Unfall mitten aus dem Leben gerissen. Wir werden ihn als hilfsbereiten und fröhlichen Kollegen in bester Erinnerung behalten.

## **b) Jahresbericht der Betriebsleitung Laura Moitzi**

„Nichts ist so beständig wie der Wandel“. Das Zitat von Heraklit definiert die Merkmale des Jahres 2022 exakt auf den Punkt.

2022 war für die Pflegewohngruppen Buttisholz geprägt durch Wandel. Vom Wechsel der Betriebsleitung, der Stabilisierung interner Strukturen sowie Änderung der Führungsstruktur Pflege. Nach dem Betriebsleiterwechsel Ende April 2022 entstand Unsicherheit, und die Corona Müdigkeit der Belegschaft war spürbar. Ganz wichtig war, die Personalressourcen stabil zu halten und gleichzeitig einen sanften Wechsel des Führungsstiels einfließen zu lassen.

Folgende Handlungsfelder haben uns im Jahr 2022 gefordert:

### *Bereich Finanz-/Personalwesen*

Einführung eFaktura, Stellenbeschreibungen prüfen und aktualisieren

### *Bereich Öffentlichkeitsarbeit*

Das Haus wieder zu öffnen nach den strengen Schutzmassnahmen, Cafeteria als Begegnungsort vermehrt für externe Anlässe benutzen

### *Bereich Pflege, Betreuung, Aktivierung*

Konzepte prüfen und aktualisieren, Pandemie-Schutzmassnahmen lockern und zu einem Alltag Hygiene Standard zurückkehren

### *Bereich Betriebssicherheit*

Steigerung der Sicherheit durch Einführung digitaler Zutrittskontrolle

### *Bereich Bau- und Infrastruktur*

Sanierung der Bodenbeläge für mehr Komfort und Wohnqualität für unsere Bewohner und Bewohnerinnen sowie für einfachere Arbeitsprozesse für unsere Mitarbeitenden

## **Heimadministration, Personalwesen**

Ich durfte am 01. April 2022 in der Aufgabe als Betriebsleiterin einsteigen und konnte durch die Einführung von Christian Arnold die Pflegewohngruppe kennenlernen. Die operativen Einführungstage verbunden mit direkter Präsenz in den verschiedenen Ressorts konnten mir ein klares Bild über unseren Betrieb vermitteln.

Folgende Punkte sind für mich prioritär gewesen:

- Die Führungslinie von Christian Arnold weiterhin befolgen
- Bettenbelegung hochhalten und nach Möglichkeit die Bettenkapazität erweitern
- Das Team, insbesondere das Pflegeteam stabil halten
- Umsetzung bereits angefangener Projekte

Die Prozessoptimierungen im Zusammenhang mit dem hohen Niveau in der beruflichen Ausbildung haben dazu geführt, dass trotz zwischenzeitlichen Personalengpässen keine Not entstand. Der Abgang beider Co-Leitungen Pflege hat bereits im Sommer und Herbst wieder eine Veränderung gebracht. Idealerweise konnte durch interne Rekrutierung die Pflegedienstleitungsstelle neu besetzt werden. Frau Catarina Fritschi, Pflegefachfrau HF, Expertin NDS Intensivpflege wird von Mitarbeitenden, Bewohnern und Angehörigen sehr geschätzt.

Eine enge Begleitung und internes Coaching haben die Effizienz und Qualität in der Pflege wesentlich gesteigert. Alle Mitarbeitenden, Zivildienstleistenden und Freiwilligen haben durch ihre ausgezeichneten Leistungen dazu beigetragen.

<b>Kennzahlen</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Anzahl Pflagetage	7677	7665
Anzahl Pflagebetten per 31.12.	22	21
Durchschnittliche Pflege- Intensität in BESA-Punkten	7.1	6.5
Durchschnittliche Aufenthaltsdauer	1.9 Jahre	2.3 Jahre
Durchschnittsalter bei Eintritt	82 Jahre	84 Jahre
Auslastung	104 %	100 %

Eintritte Mitarbeitende: 13 Personen

Austritte Mitarbeitende: 12 Personen

### **Dienstjubiläum 2022**

Rita Bättig, Marianne Christen und Selina Schaller konnten für ihr **10-jähriges Jubiläum** Gratulation entgegennehmen.

### **Aus- und Weiterbildung**

*„Bildung ist nicht Wissen, sondern Interesse am Wissen.“ Hans Margolius“*

Es freut uns und erfüllt uns mit Stolz, mit welcher Qualität und welchem Engagement die Pflegewohngruppe Buttisholz ihre Ausbildungsverantwortung wahrnimmt. Dank des fördernden Ausbildungssettings und der positiven Betriebskultur entwickeln sich die Lernenden zu individuellen Persönlichkeiten. Viele von ihnen äussern den Wunsch, nach abgeschlossener Ausbildung im Lehrbetrieb bleiben zu dürfen.

Im Bereich Betreuung und Pflege beschäftigten wir im Jahr 2022 fünf Lernende und Praktikanten. Davon durften drei Lernende erfolgreich ihren Lehrabschluss feiern. Zwei von diesen Absolventen arbeiten weiterhin in unserer Institution, was uns sehr freut.

Für die Mitarbeitenden wurden Weiterbildungen mit folgenden Themen organisiert und durchgeführt:

- Wundmanagement und moderne Wundauflagen
- Refreshing Inkontinenz
- BLS/AED Notfallkurs

## **Aktivierung**

In der Aktivierung gehen wir davon aus, dass unsere Bewohnenden trotz Einschränkungen bis ins hohe Alter entwicklungsfähig sind. Es wird ihnen ermöglicht, die Autonomie und den sozialen Austausch aufrecht zu erhalten. Jede einzelne Person ist geprägt von ihrer eigenen Lebensgeschichte und verfügt über individuelle Wahrnehmungsfähigkeiten.

Die Alltagsgestaltung besteht aus strukturierenden Angeboten und Aktivitäten wie Teilnahme an kulturellen und gesellschaftlichen Anlässen.

Es geht also um bedarfs- und bedürfnisgerechte Angebote für Einzelpersonen oder Gruppen. Dieses Angebot wurde im Jahr 2022 nicht mehr durch die Covid Pandemie eingeschränkt und konnte wieder aufgenommen und durchgeführt werden.

Unsere Kreativität war sehr gefragt. So haben wir im Frühsommer unsere Bewegungsrunde in kleinen Gruppen nach Draussen verlegt und den Fokus verstärkt auf Einzelaktivitäten gelegt. Ein begleiteter Spaziergang war jederzeit eine willkommene Abwechslung. Gewohnte Aktivitäten wie das Bräteln im Wald oder die Fahrt mit «Ross und Wagen» konnten wir im Sommer durchführen. Freude bereitete einigen Bewohnenden auch Aufgaben wie z.B. Mithilfe in der Küche oder andere kleine «Ämtli».

Ein Therapiehund besuchte regelmässig unsere Wohngruppen und sorgte für herzliche Begegnungsmomente zwischen Menschen und Tier. Die zwei Katzen Moritz und Lisa werden ebenfalls von allen ins Herz geschlossen.

## **Medizinische Versorgung**

Die Zusammenarbeit mit unserem Hausarzt funktioniert sehr gut. Seit Herbst 2022 besucht der Arzt einmal im Monat unsere Bewohnenden im Rahmen der Arztvisite. So kann er das Befinden und den allgemeinen Zustand jeder einzelnen Bewohnerin und jedes einzelnen Bewohners gut einschätzen und auf Auffälligkeiten rasch reagieren.

## **Ökonomie**

Im Jahr 2022 kehrte die Normalität zurück. Die Bewohnenden konnten das Essen wieder im Speisesaal einnehmen.

Die Mitarbeitenden vom Service und Hausdienst geben sich stets grosse Mühe und gestalten die Tischdekoration mit viel Fantasie immer wieder neu. Ebenfalls besteht die Möglichkeit, selber in kleinen Gruppen unter Anleitung zu backen.

Eine professionelle Hauswirtschaft beinhaltet die Planung und Organisation des gesamten ökonomischen Bereichs wie Reinigung und Wäscheversorgung. Es ist uns ein grosses Anliegen, dass sich unsere Bewohnerinnen und Bewohner wohlfühlen und die Räumlichkeiten sauber und ansprechend sind.

Dazu ein paar Kennzahlen:

<b>Lingerie:</b>	2 Personen teilen sich eine Vollzeitstelle
	Total geleistete Arbeitsstunden: 2'272
<b>Reinigung:</b>	4 Personen mit total 2.2 Vollzeitstellen
	Total geleistete Arbeitsstunden: 3'947

27'252 kg verarbeitete Wäsche (Bewohner-, Flach- und Betriebswäsche)

## **Finanzen**

Trotz personeller Veränderungen und komplexer Change-Prozessen konnten wir bis Herbst 2022 positive Quartalsergebnisse ausweisen. Die Personalausstritte, die Personalrekrutierung sowie Krankheitsausfälle verursacht durch Corona-Müdigkeit haben die Personalkosten erheblich in die Höhe getrieben. Zusätzlich sind wir mit einer Steigerung der Sachkosten konfrontiert. Alles ist teurer geworden, Pflegehilfsmittel, Lebensmittel und Energiekosten. Trotz Bemühungen für mehr Kapazität durch zusätzliche Pflegebetten sowie streng kontrollierten Ausgaben, konnte die Entwicklung der Kosten nicht aufgefangen werden. Dies führte Ende Jahr zu einem Verlust von CHF 18'353.

## **Würdigung / Dank**

Im vergangenen Jahr konnten operativ viele Zeichen gesetzt werden. Für die tatkräftige Unterstützung und den vollen Einsatz aller Mitarbeitenden möchte ich meinen herzlichsten Dank aussprechen. Einen ganz speziellen Dank gilt den Bereichsleitungen und der Administration für die tolle und positive Zusammenarbeit.

Auch dem Vorstand des Vereins Pflegewohngruppen Buttisholz und insbesondere der Präsidentin danke ich herzlich. Dank geht auch an unsere Bewohnenden und ihre Familien für das Vertrauen und die wohlwollende Zusammenarbeit. Aufrichtigen Dank möchte ich auch unseren freiwilligen Helferinnen und Helfern aussprechen, welche die Vielfalt unserer Angebote umsetzen helfen.

Einen speziellen Dank allen Musikvereinen und Chören. Mit ihren musikalischen Darbietungen bereiten sie unseren Bewohnenden jeweils grosse Freude und bringen Abwechslung in den Alltag.

Ein weiterer Dank geht an Pfarrer Edi Birrer und Urs Borer für die Gottesdienste und Besuche, welche von den Bewohnenden sehr geschätzt werden. Auch den Repräsentanten unserer Gemeinde danke ich für die wohlwollende und unterstützende Haltung ganz herzlich.

***Ruth Müller-Ziswiler lässt über beide Jahresberichte abstimmen. Sie werden einstimmig und mit Applaus genehmigt.***

## **4. Jahresrechnung 2022**

Laura Moitzi erläutert die Rechnung 2022 und weist auf die relevanten Veränderungen gegenüber dem Vorjahr hin. Es war ein nicht ganz einfaches Jahr, sodass schliesslich ein Verlust von CHF 18'353 resultiert.

Die Kostenrechnung mit Kostenträger und Kostenstellen zeigt die Veränderungen noch gezielter auf. Die Kostenrechnung ist ein hilfreiches Instrument, dem Betrieb eine gewisse Steuerung zu geben.

Die PWG ist im regionalen Vergleich kostengünstig. Die Bettenauslastung betrug im Berichtsjahr über 100%. Laura Moitzi ist zuversichtlich, dass das Ergebnis im Jahr 2023 positiver ausfallen wird.

Andy Tas, Ressort Finanzen, versichert, dass der Vorstand stets ein waches Auge hat und daran arbeitet, die Kosten in den Griff zu bekommen.

Hans Peter Mitteregger fällt auf, dass bei einem Konto in der Gruppe Betriebsertrag eine grössere Abweichung gegenüber dem Vorjahr ist. Laura Moitzi begründet den Sachverhalt.

Es gibt keine weiteren Fragen und Anmerkungen zur Jahresrechnung 2022.

## **5. Bericht der Revisionsstelle, Entlastung des Vorstandes**

Toni Petermann verliest den Revisionsbericht zur Jahresrechnung 2022 der Lufida Revisions AG, Luzern.

### **Genehmigung Revisionsbericht:**

***Der Revisionsbericht wird von der Versammlung einstimmig genehmigt.***

Toni Petermann lässt über die Jahresrechnung abstimmen.

***Die Jahresrechnung 2022 wird einstimmig genehmigt und dem Vorstand Décharge erteilt.***

## **6. Festlegung Mitgliederbeitrag**

Andy Tas erklärt, welche Auslagen mittels Mitgliederbeitrag getätigt werden. Sitzungsgelder des Vorstandes, Kosten im Zusammenhang mit der Einladung zur GV wie Porto usw.

Der Vorstand beantragt, dass der Mitgliederbeitrag weiterhin bei CHF 30.00 belassen werden soll. Er dankt den Mitgliedern für ihr Wohlwollen und die Unterstützung.

***Der Mitgliederbeitrag in der Höhe von CHF 30.00 wird von der Versammlung einstimmig beschlossen.***

## **7. Budget 2023**

Laura Moitzi erläutert das Budget 2023. Sie betont, dass die Berechnung mit 21 Betten erfolgt sei. Als Basis diene die Entwicklung der letzten 2 Jahre.

Angesichts der steigenden Sachkosten wie Lebensmittel, IT-/Lizenzkosten und Unterhalt sowie Energiekosten ist es sehr anspruchsvoll, eine ausgeglichene Rechnung zu präsentieren. Umso wichtiger war der Beschluss für die Taxen-Erhöhung per 01.01.2023, damit ein marginaler Ausgleich in Betracht gezogen werden darf.

Das Budget 2023 weist einen Gewinn von CHF 2'800 aus und ist sehr vorsichtig erstellt.

Klara Ineichen fragt, wie die Spendengelder verwendet werden? Laura Moitzi antwortet, dass die Spenden auf ein separates Konto fliessen und nicht im Betrieb gebraucht werden. Im entsprechenden Spendenreglement ist klar festgehalten, für welche Anschaffungen dieses Geld Verwendung finden darf.

Es gibt keine weiteren Fragen zum Budget.

## 8. Wahlen

### a) Vorstandsmitglieder

Helen Affentranger-Aregger berichtet wie folgt: Der Vorstand war im Jahr 2022 sehr gefordert. Die Zusammenarbeit funktioniert sehr gut und es herrscht ein vertrauensvolles Einvernehmen.

Alle vier Jahre ist ein Wahljahr. Dies trifft auf diese GV zu. Die Präsidentin ist sehr froh, dass sich alle Vorstandsmitglieder erneut für eine Amtszeit zur Verfügung stellen.

Gemäss Statuten muss der Vorstand aus 5 bis 7 Mitgliedern bestehen. Durch den Verlust von Daniel Kurmann besteht der Vorstand momentan aus 6 Mitgliedern. Der Vorstand wird versuchen, an der nächsten GV wiederum ein 7. Mitglied vorstellen zu können. Der Vorstand kann im Globo gewählt werden, er konstituiert sich selbst.

***Der Vorstand wird von der Versammlung im Globo einstimmig gewählt.***

### b) Revisionsstelle

Helen Affentranger-Aregger schlägt im Namen des Vorstandes die bisherige Kontrollstelle, Lufida Revisions AG Luzern, für ein weiteres Jahr zur Wahl vor.

***Die Lufida Revisions AG wird für das Jahr 2023 als Kontrollstelle einstimmig gewählt.***

## 9. Handelsregistereintrag

Dieses Traktandum wurde abtraktandiert.

## 10. Anträge

Es sind keine Anträge eingegangen.

## 11. Verschiedenes

### Ausblick der Betriebsleitung

Laura Moitzi betont, die Pflegewohngruppen Buttisholz hat sich als Institution etabliert. Es ist ein Balance-Akt, mit allen Playern Hand in Hand zu arbeiten. Wer Neues wagt und Visionen vor Augen hat, wird mit dem Wandel der Zeit besser umgehen können. Ihr Wunsch ist, dass die stationäre Betreuung mittel- bis langfristig gut funktioniert und den nötigen Support erfahren darf.

### Ausblick Vorstand

Helen Affentranger-Aregger erklärt, dass die Projekte weitergeführt werden, welche im 2022 begonnen wurden. Dazu gehören Erfahrungsaustausch, Synergien finden und nutzen, um den Betrieb nachhaltig sicherstellen zu können. Steigende Pflegebedürftigkeit generiert steigende Kosten. Nichts desto trotz müssen hochstehende und bezahlbare Leistungen

erbracht werden können, stets mit einem gewissen Augenmerk auf die Mitarbeitenden. Die Versorgung im Alter ist ein wichtiger und nicht zu unterschätzender Eckpfeiler.

Fragen/Anregungen/Wortmeldungen/Diskussion

Helen Affentranger-Aregger gibt das Wort an die Versammlung frei.

Hans Peter Mitteregger erteilt ein Kompliment an Laura Moitzi für den sehr positiven Übergang der Betriebsleitung. Die Zusammenarbeit funktioniert vorbildlich. Die monatliche Arztvisite bei den Bewohnenden sei zwar aufwendig, aber zahle sich auf alle Fälle aus.

Nachdem keine weiteren Wortmeldungen mehr vorliegen, bedankt sich Helen Affentranger-Aregger bei den Vorstandskolleginnen und -Kollegen für die gute Zusammenarbeit. Das fleissige Schaffen und die Unterstützung in Arbeitsgruppen erfordern ein grosses Mass an Einsatz. Dafür zollt allerhöchsten Respekt neben Beruf und Familie. Besonderen Dank richtet sie an Laura Moitzi für Ihr unermüdliches Engagement. Ihre Bereitschaft sich mit Herzblut für die PWG einzusetzen ist enorm. Grosser Dank geht an das gesamte Pflege- und Betreuungspersonal unter der Führung von Catarina Fritschi. Die Bereitschaft für Aus- und Weiterbildungen junger Menschen ist sehr wichtig und garantiert, dass «unser Haus» über die neuesten Standards im Bild ist.

Weiter dankt Helen Jolanda Rölli für die engagierte Leitung der Ökonomie mit Lingerie, Reinigung und Küche. Ihre sehr wichtige Aufgabe trägt zu einem gepflegten und professionellen Auftritt bei. Herzlichen Dank geht auch an Isabella Wüest, Leitung Buchhaltung. Sie hat die PWG anfangs 2023 verlassen. Neu an ihrer Stelle konnten wir Erika Scherrer begrüssen.

Ferner dankt die Präsidentin Edi Birrer und Urs Borer für die Seelsorge, Gottesdienste und Besuche in unserem Haus.

Danke an Patrizia Brunner für ihre empathische Koordination der Anliegen von älteren Menschen in Buttisholz. Allen Freiwilligen wie die Fahrer des Mahlzeiten-Dienstes für die geschätzten Einsätze.

Die Präsidentin dankt allen Anwesenden für das Interesse und den Besuch der GV.

Toni Petermann, Gemeinderat Soziales, dankt der Präsidentin für die sehr engagierte und gewissenhafte Vorstandsführung. Einen grossen Dank richtet er an Laura Moitzi für ihr unermüdliches Engagement mit viel Herzblut. Buttisholz ist stolz auf «Ihr Heim». Die Gemeinde sei bestrebt, weiterhin eine vorzügliche Zusammenarbeit zu leisten.

Weiterer Dank geht an Hans Peter Mitteregger, Arzt, an Klara Ineichen, Präsidentin Alterskommission und an Bernhard Peterhans, Präsident Senioren aktiv.

Helen Affentranger-Aregger schliesst die Versammlung um 20.10 Uhr und lädt alle Anwesenden zu Kaffee und Kuchen ein.

Buttisholz, 25. April 2023

Für das Protokoll



Anna Steinmann